



**怀化市鹤城区教育局怀化市鹤翔学校整体支出
绩效评价报告**



湘兴沁绩评字[2021]第 043 号

为进一步规范和加强专项资金管理，提高财政资金使用绩效，根据省委办公厅、省政府办公厅《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发[2019]10号）文件要求，湖南兴沁会计师事务所（普通合伙）接受怀化市鹤城区财政局的委托，成立了绩效评价工作小组，于2021年10月对怀化市鹤城区教育局怀化市鹤翔学校整体支出实施了绩效现场评价，现将评价情况报告如下：

一、评价情况

评价小组在本次绩效评价工作中审阅了项目单位章程、相关制度、人员绩效考核情况、财务资料、工作组织实施情况等资料，并对固定资产进行抽查盘点，对学生和家长进行了满意度调查。

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、目的

通过绩效评价，核实鹤翔学校整体支出资金使用情况及取得的效果，总结资金管理的经验，发现资金管理存在的问题，为提高资金的使用效益，加强财政支出的规范化管理，健全和完善支出项目和资金使用管理办法，为加强绩效目标管理和绩效考核工作提出相关的建议。

2、对象

怀化市鹤翔学校

3、范围

2020 年度怀化市鹤翔学校整体支出。

(二) 绩效评价原则、评价方法、评价标准

1、评价原则

(1) 科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

(2) 激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

(3) 公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2、评价方法

(1) 成本效益分析法。是指将投入与产出、效益进行关联性分析的方法。

(2) 比较法。是指将实施情况与绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类支出情况进行比较的方法。

(3) 因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。

(4) 最低成本法。是指在绩效目标确定的前提下，成本最小者为优的方法。

(5) 公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。

(6) 其他评价方法。

3、评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

(1) 计划标准。指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

(2) 行业标准。指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

(3) 历史标准。指参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

(4) 财政部门和预算部门确认或认可的其他标准。

(三) 绩效评价工作过程

1、主管单位自评及资料准备。主管单位按照绩效目标申报表的目标进行绩效目标自评，撰写自评绩效报告，并报送上级管理部门。按《现场评价资料目录》的要求，提供好相关材料。

2、中介机构现场评价。现场评价于10月18日开始进行，现场评价主要采取以下方式：一是被抽查项目就进行访谈，听取当地主管部门、项目单位有关资金使用管理及项目组织实施管理等情况介绍，了解资金使用取得的成效、存在的主要问题及建议等。二是对项目单位评价基础数据资料、辅证材料等进行审查核实，检查项目评审情况、补助类资金的项目单位是否达标等情况。三是对项目进行现场勘察，勘察其是否按规定完成建设任务。四是采取调查问卷，听取群众意见。

3、总结项目资金绩效情况。中介机构对项目情况进行资料分析：一是通过审阅项目单位的申报资料、项目实施自评报告、项目管理办法及

执行情况、报送的日常报表等基本资料及项目财务资料、验收资料、基础数据表等了解项目单位对项目的组织实施及资金使用情况；二是通过审阅主管单位的拨款文件、资金管理办法、主管单位对资金的评审及监管资料、年度工作总结、下年度工作计划、资金自评报告等了解主管单位是否按要求安排资金以及对资金的监管及考核情况。

在资料分析的基础上，进行综合评价，撰写绩效评价报告，于11月报送区财政局。区财政局在征求相关部门、单位意见后，通知中介机构对报告进行修改完善，形成绩效评价正式报告。

二、部门概况

怀化市鹤翔学校属全额拨款事业单位，主要职责：实施小学教育义务教育，促进基础教育发展。正确贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规。正确贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法规。

怀化市鹤翔学校作为一级部门预算单位，内设9个办公室，分别为：校长室、办公室、副校长室、教务处、德育处、教研室、总务处、工会、书记室。

截至2020年12月31日，怀化市鹤翔学校有39个教学班，学生人数1968人，学校教师编制人员91人，教育局核定临聘教师16人，实际在职人员17人（其中编内教师0人，教育局核定临聘教师16人，自主招聘临聘教师1人，工勤人员0人），退休人员40人。

三、部门整体支出管理及使用情况

（一）部门支出情况

2020年年初预算安排1337.33万元，实际财政一体化系统预内收入1138.76万元，上年结余43.34万元，年中预算追加558.10万元专用于北校区扩建工程，财政一体化系统预内全年实际可用指标1740.2万元，

2020 年支出 1583.61 万元，结余 156.59 万元。

学校的部门整体支出主要用于学校的正常运转、教学教研及后勤服务等方面的开支，包括：教职工工资及福利支出、商品和服务支出、对个人和家庭的补助支出等。其中：工资福利支出 976.15 万元，占总支出的 61.64%；商品和服务支出 92.33 万元，占总支出的 5.83%；对个人和家庭的补助 22.04 万元，占总支出的 1.4%；其他资本性支出 493.09 万元，占总支出的 31.13%。

（二）项目支出管理情况

2020 年全年项目支出实际可用指标 592.37 万元（含上年结余），全年实际支出 505.18 万元，其中：工资福利性支出 0 万元、商品和服务支出 0 万元、对个人和家庭的补助 16.29 万元、其他资本性支出 488.88 万元。项目资金结余 87.19 万元，主要系学校建设及设备采购项目暂未实施付款。

（三）“三公”经费情况

鹤翔学校 2020 年度无“三公”经费支出。

（四）绩效目标设置情况

根据鹤翔学校 2020 年部门整体支出绩效目标表，其绩效目标为：

1、数量指标：①新招小一学生 240 人以上；②临聘教师 16 人；③添置课桌椅 50 套以上；④添置图书 100 册以上；⑤教师培训 4 次以上；⑥工会活动 3 次以上；⑦开展思想道德、法制教育活动 6 次以上；⑧资助贫困学生 15 人以上；⑨党建活动 2 次以上；⑩教师培训人数 91 人以上

2、质量指标：①升学率 99%以上；②专任教师合格率 95%以上；③教师培训合格率 95%以上；④工会会员活动参与率 95%以上；⑤保证教学

质量

3、时效指标：①预算执行率 100%；②教学任务完成及时率 100%；
③教师培训及时率 100%

4、成本指标：严格控制预算，做到预算支出不超标。

5、社会效益指标：①辍学率 1%以下；②保障师资力量；③提升学校知名度；

6、生态效益指标：提升校园绿化率

7、可持续影响指标：提升校园绿化率

8、社会公众或服务对象满意度指标：学生、学生家长和全体职工满意度 95%以上

四、制度建设和各项法律法规制度的执行情况

鹤翔学校根据《中华人民共和国预算法》、《行政事业单位内部控制规范（试行）》、《义务教育学校管理标准》等要求，制定了《怀化市鹤翔学校章程》、《怀化市鹤翔学校财务管理制度》、《怀化市鹤翔学校固定资产管理制度》等一系列相关管理制度，规范了资金使用范围和用途，明确了财务报销、资产管理、会议管理、教研管理、学生管理、卫生管理、安全事故管理等方面的职责和要求。怀化市鹤翔学校基本按照相关制度及文件规定执行。

2020 年 12 月，怀化市鹤翔学校进行了绩效自评，形成了部门整体支出绩效自评报告，自评报告对部门基本情况、部门整体支出管理及使用情况等情况进行了描述。

五、部门整体的产出成果及效益情况分析

2020 年，怀化市鹤翔学校获得怀化市关工委“先进集体”的称号，荣获鹤城区“书香校园”的称号。顺利完成省级“十三五”规划资助课

题——《中华优秀传统文化融入艺体学科教学的路径与策略研究》的结题工作，并于 12 月颁发结题证书。教师兢兢业业，创先争优，涌现一大批教学、教研能手，在全国第三届“华渔杯”信息化技术评比中，教师王叶、李秋兰、莫晗荣获微课一等奖，彭雪芬荣获课件三等奖。肖雅琴老师荣获省级“小学数学教研微视频讲座”二等奖。在怀化市“一师一优课”比赛中，教师颜伟琪荣获市级二等奖，匡小凤荣获区级一等奖，周勇、向娟荣获区级二等奖，丁莉、欧阳巧红、李秋兰获得优秀辅导奖，在区中小学音乐教师素养大赛中，龙倩荣获一等奖，杨恠希获得优秀辅导奖。鹤翔学校 9 人数学教学团队参加区“一课引领”活动荣获团体赛一等奖，其中丁莉、欧阳巧红荣获团体赛辅导奖，在区“书香鹤城”教育系统阅读征文比赛中，周早英、杨必芳老师获得阅读与写作奖。多人积极撰写论文，杨恠希撰写的论文获得国家级优秀论文一等奖，李秋兰等 11 人的论文荣获省级奖项。在鹤城区“祖国，我为你自豪——我国社会主义制度优越性万人宣讲活动”讲稿比赛中，学生李奕萱、陈美冰荣获二等奖，在区“书香鹤城”教育系统阅读征文比赛中，学生孔文冉、张知其、向仙梦荣获“阅读与写作奖”，王子瑾荣获“练字习字标兵奖”。教师周勇辅导学生在怀化市中小学电脑制作比赛中获三等奖，李小叶、龙倩、杨恠希辅导学生在怀化市“新时代”教育读书活动小学组征文比赛中获得三个二等奖，冯杨、周有林、梁培林、陈益瑶辅导学生制作科学作品获得区级 6 个二等奖，2 个三等奖的好成绩。在疫情防控期间线上授课中共录制 44 节微课供学生学习，率先在鹤城掀起了“停课不停研”的热潮。鹤翔学校组织的孔子诞辰纪念日暨新生开笔礼、第二届国学+体育节获得师生广泛参与，中国青年网、中国日报网、中国发展网、华声在线、怀化日报、边城晚报等媒体相继报道，获得一致好评。

（一）以“廉”养正，科学规划，抓好两支队伍建设

鹤翔学校根据自身的实际作为发展的基础，确定了学校的发展规划，将干部队伍建设和师资队伍建设和作为重点工作来抓。

1、干部队伍建设

一是抓理论学习。组织行政班子成员学习教育法规条例、教育教学理论，提高管理水平和指导教育教学的能力。二是抓作风建。要求学校领导班子成员具有民主的作风、团结协作的精神，使得学校的工作贯彻、执行有力。三是抓廉政文化建设。结合上级“五乱”专项整治行动、“师德师风”专项整治活动、“三名”带千名，树立新形象教育实践等活动，在班子内部首先学习，首先部署，首先反思。要求全体班子成员克己奉公、廉洁自律，把“说实话、办实事、出实绩”作为衡量领导成员的标准，把“办人民满意教育”作为追求的最高目标。开学以来，学校各项工作有条不紊地推进，一个同心同德、求真务实、群众信任、凝聚力强的领导集体进一步形成。

2、教师队伍建设

一是重视对教师的政治思想教育，职业道德教育。9月份，鹤翔学校进行了全体师德师风专题学习，签订了承诺书。二是加强对教师继续教育和本校本培训的管理，注重对教师业务水平的提升。本年度鹤翔学校教研室严抓校本培训，开展各种讲座提升教师的专业素养。三是注重对青年教师和骨干教师的培养。鹤翔学校组织了青年教师微课制作大赛、青年教师板书设计大赛活动，充分展示青年教师风采，促使青年教师主动进行业务学习，主动进行教学研究，使广大青年教师迅速成长。

（二）以改促变，以变促效，全面提升教育教学质量

1、注重德育教育，改革评价制度，强化班队建设

德育工作是学校工作的重中之重，2020年鹤翔学校以“学生行为养成”教育为重点内容开展德育工作。

首先，以规则规范学生行为。为了切实落实此项工作，鹤翔学校从班队建设为切入点，经职代会通过《怀化市鹤翔学校班主任管理方案》、《鹤翔学校评文明班级分细则》，力求以班队为最小单位，以每天为最短时效，以检查、督促、评比为手段，狠抓学生行为习惯，使全校形成班班争先、比学赶超的良好氛围，目前从校园卫生、集会纪律、文明礼仪等方面有了很大进步。

其次，以主题教育活动为抓手以德育人。2020年度鹤翔学校结合抗疫主题开展了“致敬逆行者”、“停课不停学”、“学雷锋，敬先锋，战疫情”学雷锋日的活动，举行了六一“阅读·悦美 争做新时代好队员”系列活动、“9·9 公益募捐”、“知之而拒之”禁毒课堂进校园、寻找“光盘之星”等活动，召开鹤翔学校第一次少代会。利用传统节日开展“温暖五月，感恩有你”母亲节、“爸”气十足父亲节感恩活动、“情系童心，爱在中秋”关爱留守儿童活动、“粽香飘扬·端午节”主题活动等，让孩子们在活动中感受传统文化之美，享受成长的快乐，全面提升品行修养。

2、改革改研方式，浓郁教研氛围，提升教师专业化成长

成为学习型、研究型教师是时代赋予教师的使命。2020年，鹤翔学校依据学校现状改革了教研的方法，固定教研时间，分学科以“一期一优课”的形式，展开理论学习、线上课例观摩、个人撰稿、集体研稿、线下上课、形成定稿、反思总结一系列切实有效的教研活动，通过观课例、研课例、上课例、思课例将新的教学理念、教学方法植根于教师的心里和课堂，为提高教学质量服务。

此外，学校继续加强中青年教师培养，确保学校可持续发展。一是加强培训力度。2020年鹤翔学校选派11名教师参加国培计划培训，新进教师5人参与鹤城区培训，4名老师参加长沙“和美课堂”培训，4名教师分别参加区教育局语文、道德与法治名师工作室。二是通过新教师展示课、青年教师课堂教学比武、板书设计等形式对青年教师进行专业化培训。三是开展师徒结对活动，搭建青蓝工程传帮带平台，通过师徒听评课，加速青年教师专业化成长。

3、聚焦课堂，改革教学评价体系，提升所有学科教学质量

(1) 改革教学评价体系，打造高效课堂

质量是学校的生命线，只有关注课堂，打造高效课堂才能切实提升教学质量。鹤翔学校将每期一次的考评改为两次，将其中检测结果按40%的比例计入年终考核结果，在其中检测后，先按年级组分学科进行问题研判，再按学科进行校级研讨，形成可行的提升办法，最后由学校综合分析问题的症结，指导解决方法。之后，所有行政领导下班听推门课，督促查看落实情况。

(2) 改革艺体课程评价，规范艺体学科教学

2020年，鹤翔学校制定了《怀化市鹤翔学校音体美课程考核方案》、《怀化市鹤翔学校音体美课程考核细则》，详细规定了音、体、美老而上课内容、标准，在量化了教学内容的基础上规范了艺体课堂，同时各科目检测成绩与教师年度考核及评优评先、职称晋升工作直接挂钩。让学生综合素养得到提升，让校园处处都有欢声笑语。

4、深化国学教育改革，实现课程融合，全面彰显办学特色

2020年，鹤翔学校的省级课题《中华优秀传统文化融入艺体学科教学的路径与策略研究》已顺利结题。为深化中华优秀传统文化特色办学，

让传统文化内化于心，外化于行，启动了“六个一”的传统文化植入模式，让其入常规、入课程、入评价、进课堂、进活动，常态化深入此项工作。即每日一诵，利用早读或语文课前三分钟时间诵读经典，内容为不同年级段读语文课程标准中推荐的优秀古诗文、《声律启蒙》、《千字文》、《增广贤文》等，做到读而常吟之，“学而时习之”。每日一听，开设校园经典诗文小广播，利用午餐时、上课前 20 分钟时间收听以爱国、孝道等为主题的古诗鉴赏、古诗新唱、中华传统小故事等。每周一课，每周由语文教师上一节国学经典课，以教授经典阅读方法为主，将艺体校本教材正式投入教学、让中华优秀传统文化教育入课程；另外，加大音、体、美课程改革，在课题研究的基础上，除教学国家课程内容外，增加传统文化内容，让艺体与传统文化高度结合，让校本课程进课堂，使孩子们的综合素养得到进一步提升。每周一活动，创设国学+体育市，开发传统体育项目，将国学与体育运动深度融合。在每年的读书节中加入传统文化元素，让学生在活动中感受我国传统文化的博大精深。每周一“礼”，上期新生开笔礼，下期毕业礼。每周一测，学年末学校对各班级学生诵读情况、艺体教学内容进行抽测，确保校本课程的有效性。鹤翔学校国学特色办学活动在中国青年网、中国日报网、中国发展网、华声在线、怀化日报、边城晚报等媒体相继报道，获得一致好评。

（三）共克时艰，用细致的工作态度做好疫情防控工作。

2020 年是全民抗疫年，鹤翔学校师生团结一心，砥砺前行，坚决打赢疫情攻坚战。

1、全面部署疫情防控工作。

2020 年 1 月 22 日，鹤翔学校紧急召开班子成员疫情防控部署会，校长作为学校防控工作的第一责任人，全面负责学校疫情防控工作的组

织领导、责任分解、任务落实和督促检查。建立了学校、班级、师生、家长四级防控工作联系网络，强化“零报告”、“日报告”制度，因病缺课登记追踪上报制度，晨午检制度的落实，及时收集和报送相关信息，随时关注师生健康状况，制定和完善疫情防控工作方案和制度(两案九制)。做好防疫物资的采购和储备，切实把疫情阻断在校园之外。

2、积极组织线上教学。

在加长版假期中，鹤翔学校有很多留守儿童因没有电子设备而不能参与学习，3月，学校紧急与电信合作打造了IPTV鹤翔学校校园电视台并投入使用，让学生坐在电视机前收看网课、参加线上开学典礼，既保护了学生的视力又解决了留守儿童的问题，受到了家长的一致好评，让家长倍感温暖。

3、筹措资金紧急改造食堂。

为达到疫情防控期间“一进一出”要求，学校紧急改造食堂，拉专线、起炉灶、买设备、招工友，硬是在开学前把食堂从无到有，并达到开餐要求，让全校1800余名师生的顺利地吃上了安全放心的中餐。

(四) 散而不乱，面面俱到，切实做好学校后勤保障。

2020年度鹤翔学校多方面筹措资金，在上级领导支持及学校行政班子的努力下，改善了教室、办公室条件。投资近十万完成新变压器(260KVA)新表安装工程、校园电缆改造，确保校园用电需求和用电安全。为老师办公室新安装20台空调、行政会议室更换一台3匹空调。改善了教室学习环境，为33个班级及所有老师办公室增添了其有本校国学特色的窗帘。

鹤翔学校开学前全面改造好食堂，并召集了后勤人员，为达到疫情防控期间“一进一出”要求，工作人员加班加点，达到开餐要求，让全校1800余名师生顺利地吃上了安全放心的中餐。

2020年度，北校区改扩建工作基本完工，并计划下学期投入使用。

认真做好本部开学筹备工作，利用假期及双休日、节假日对学校校舍、课桌凳、水电设施、围墙、下水道、黑板等进行维修，准备好防疫物资，分发好教学用具，配备好教学用品，为教育教学做好有力保障。

（五）坚持和完善校务公开制度，实现学校管理民主化

坚持和完善校务公开制度，鹤翔学校十分重视校务公开工作，不断坚持和完善校务公开制度，提高民主监督与民主管理的实效。学校通过校务公开栏、公众号、教师会议等渠道将教育的新动态和学校的办学情况及时地公开。学校始终坚持各项决策都通过校委会研究决定，教代会通过，最大程度地做到公平公正、公开。

（六）安全第一，警钟长鸣，积极创建平安校园

2020年，鹤翔学校牢固树立“安全第一”的思想，居安思危、警钟长鸣。学校安全工作做到制度化、常规化、科学化。为提高师生法制观念和安全自护能力，学校坚持做好安全常规工作，开展了防控疫情、交通安全、自我防护、禁毒、防火、防洪防汛、防电信诈骗等一系列宣传和教育活动，多次组织师生开展防震、反恐防暴、防火减灾消防应急疏散演练，为构建平安和谐校园保驾护航。组织班会活动，定期举办法制专题讲座和安全知识讲座，提高学生辨别是非能力和安全意识，掌握防范突发事件的技能和技巧，将道德教育与法纪教育结合起来，切实增强学生的法纪观念，使学生懂得遵纪守法的道理。

扎实做好安全隐患排查及整治工作，做到了每月不少于一次，期初和期末重点查。及时完成了校舍维修、线路改造、消防设施更新等隐患整改工作。继续坚持行政值周、行政与安保人员相结合的假期值班制度，

严把校门进出关，形成人人强化安全意识，大家齐抓安全工作的良好氛围。

六、存在的问题

（一）资金结余较多

2020年鹤翔学校全年可用指标1740.2万元，2020年支出1583.61万元，结余156.59万元。

（二）大班额现象仍普遍存在

截至2020年12月31日，怀化市鹤翔学校有39个教学班，学生人数1968人，平均每个班50人。根据《城市普通中小学校校舍建设标准》《农村普通中小学校建设标准》中小学标准班额为小学45人、初中50人。

（三）资产管理欠规范

一是固定资产入账不及时，如北校区扩建工程已完工，暂未转为固定资产。二是固定资产未进行贴标管理。三是账上2725元存货盘亏未及时处理。

（四）发票审核欠严谨

鹤翔学校全称为怀化市鹤翔学校，在日常费用报销时仍存在发票抬头为“鹤翔学校”“鹤城区鹤翔学校”等简称或其他不规范的名称。如：2020年1月记字17#凭证支付中国邮政通讯、怀化体育杂志费用，抬头分别为：“鹤翔学校”、“鹤城区鹤翔学校”。

七、相关建议

（一）推进项目管理，提高资金执行率

加强项目管理，及时推进已安排项目的执行，充分、合理使用项目资金，促使资金发挥应有的作用。

（二）加强资产管理

资产会计信息真实、及时，能有效控制资产实物，真实反映资产的数量和增减变化情况，资产按照财务制度规定登记入账，新购置的、调拨的资产及时登记入账。报废及时做报废手续，账面价值与实有资产才能相符，保障资产的真实。及时对资产进行贴标管理。

（三）加强财务管理，严格财务审核

加强学校财务管理，健全学校财务管理制度体系，规范学校财务管理；业务经办人员要将取得的合法有效原始凭证及时到财务部门报账，同时，财务部门须根据实际发生的经济业务事项及时进行账务处理。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生，加强发票审核，杜绝附件欠缺、违规报销现象的发生。

八、综合评价情况及评价结论

2020年，鹤翔学校充分履行政府赋予的职能职责，严格遵守财务制度，规范管理使用资金，按质按量完成了全年的工作目标任务。在教师培育、课题研究、学生成长等方面成果较为显著，但也存在项目执行率低、审核不严等问题。根据《2020年度怀化市鹤城区教育局怀化市鹤翔学校整体支出绩效评价指标评分表》评分，得分89.5分（详见附表），财政支出绩效为“良”。

（本页以下无正文）

附件：

《2020年度怀化市鹤城区教育局怀化市鹤翔学校整体支出绩效评价
指标评分表》

湖南兴沁会计师事务所（普通合伙）



中国·长沙

中国注册会计师：



中国注册会计师：



2021年11月17日

附件：

2020年度怀化市鹤城区教育局怀化市鹤翔学校整体支出绩效评价指标评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 分值 | 评价标准 | 指标说明 | 得分 | 评价情况 |
|-----------|----------------|---------------------------|----|--|---|----|------|
| 投入 10分 | 目标 设定 6分 | 绩效 目标 合理 性 | 3 | 部门所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。 | 评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划；②是否符合部门“三定”方案确定的职责；③是否符合部门制定的中长期实施规划。 | 3 | |
| | | 绩效 指标 明确 性 | 3 | 部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门整体绩效目标的细化情况。 | 评价要点：①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与部门年度的任务数或计划数相对应；④是否与本年度部门预算资金相匹配 | 3 | |
| | 预算 配置 4分 | 在职 人员 控制 率 | 1 | 以100%为标准。在职人员控制率 $\leq 100\%$ ，计1分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 在职人员控制率=(在职人员数/编制数) $\times 100\%$ ，在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政局确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。 | 1 | |
| | | “三 公经 费” 变动 率 | 1 | “三公经费”变动率 ≤ 0 ，计1分，“三公经费”变动率 > 0 ，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | “三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”预算数-上年度“三公经费”预算数)/上年度“三公经费”预算数] $\times 100\%$ 。 | 1 | |

| | | | | | | |
|-----------|-----------------|--|---|---|---|-------------------|
| | | 部门本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率,用以反映和考核部门对履行主要职责或完成重点任务保障程度。 | 2 | 重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。 | 2 | |
| | | ≥98%计满分,每低于5%扣1分,扣完为止。 | 2 | 预算完成率=(上年结转+年初预算+本年追加预算-年末结余)/(上年结转+年初预算+本年追加预算)×100%。 | 1 | 156.59/1740.2=90% |
| | | 预算调整率=0,计2分;0-10%(含),计1.5分;10-20%(含),计1分;20-30%(含),计0.5分;大于30%不得分。 | 2 | 预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。 | 2 | |
| | | 符合要求计满分,否则计0分。 | 1 | 支付进度率=(实际支付进度/既定支付进度)×100% | 1 | |
| 过程 30分 | 预算 执行 15分 | ≤0计满分,每超过5%扣1分,扣完为止。 | 2 | 结余结转变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100%。 | 0 | 156.59/43.34=361% |
| | | 100%以下(含)计满分,每超出1%扣1分,扣完为止。 | 3 | 公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。 | 3 | |
| | | 100%以下(含)计满分,每超出1%扣1分,扣完为止。 | 2 | “三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%。 | 2 | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|---|---|--|--|---|--|--|--|---|
| | | | | | | | | | | |
| | 政府 采购 节资 率 | 1 | >0 计满分, 否则计 0 分 | | 节资率= (预算资金-实际采购资金) / 预算资金 | 1 | | | | |
| | 政府 采购 执行 率 | 2 | 等于 100% 计满分, 每超过 (降低) 5% 扣 0.5 分, 扣完为止。 | | 政府采购执行率= (实际履约验收个数/ 政府采购 个数) × 100% | 2 | | | | |
| | 管 理 制 度 健 全 性 | 2 | ①有内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度; ②有本部门厉行节约制度; ③相关管理制度合法、合规、完整; ④相关管理制度得到有效执行。 | | | 0 | | | | 个别发票抬头 未写明单位全 称, 纳税人识别号 别号不一致。 |
| | 资 金 使 用 合 规 性 | 4 | ①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以 及有关专项资金管理办法的规定; ②资金拨付有完 整的审批程序和手续; ③项目支出按规定经过评估 论证; ④支出符合部门预算批复的用途; ⑤资金使 用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情 况每出现一例不符合要求的扣 1 分, 扣完为止。 | | | 4 | | | | |
| | 预 算 信 息 公 开 性 | 2 | ①按规定内容公开预算信息, 1 分; ②按规定时 限公开预算信息, 1 分。 | | 预算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、 绩效等管理相关的信息。 | 2 | | | | |
| | 基 础 信 息 完 整 性 | 2 | ①基础数据信息和会计信息资料真实, 1 分; ②基 础数据信息和会计信息资料完整, 0.5 分; ③基础 数据信息和汇集信息资料准确 0.5 分。 | | | 2 | | | | |
| | 预 算 管 理 10 分 | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---------|---------|----|---|--|--|--|--|--|-----------------|
| | | | | | | | | | |
| | 性 | | | | | | | | |
| | 管理制度健全性 | 1 | ①已制定或具有资产管理制度，计0.3分；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整，计0.2分；③相关资产管理制度是否得到有效执行，0.5分。 | | | | | | 发票审核欠规范 |
| 资产管理5分 | 资产管理安全性 | 3 | ①资产保存完整，计1分；②资产配置合理，符合省定标准，计0.5分；③资产处置规范，计0.5分；④资产账务管理合规，账实相符，计0.5分；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴，计0.5分。 | | | | | | 存货未盘亏；在建工程未及时结转 |
| | 固定资产利用率 | 1 | 利用率为100%，计1分，每减少1%扣0.2分，扣完为止。 | | 固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100% | | | | |
| 产出30分 | 产出数量 | 10 | ①新招小一学生240人以上；②临聘教师16人；③添置课桌椅50套以上；④添置图书100册以上；⑤教师培训4次以上；⑥工会活动3次以上；⑦开展思想道德、法制教育活动6次以上；⑧资助贫困学生15人以上；⑨党建活动2次以上；⑩教师培训人数91人以上 | | 实际完成率=(实际完成工作数/计划工作数)×100%。实际完成工作数：一定时期(年度或规划期)内部门实际完成工作任务的数量。计划工作数：部门整体绩效目标确定的一定时期(年度或规划期)内部门预计完成工作任务的数量。 | | | | |
| 履职尽责30分 | 产出质量 | 6 | ①升学率99%以上；②专任教师合格率95%以上；③教师培训合格率95%以上；④工会会员活动参与率95%以上；⑤保证教学质量 | | 完成及时率=(实际及时完成工作数/计划工作数)×100%。实际及时完成工作数：部门按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量 | | | | 大班额 |

| | | | | | | |
|-----------|-----------------|------------------------------|-----|--|------|--|
| 效果 30分 | 履职 效益 30分 | 产出 时效 | 6 | ①预算执行率 100%; ②教学任务完成及时率 100%; ③教师培训及时率 100% | 6 | |
| | | 产出 成本 | 8 | ①基本支出: 1295.4万元; ②项目支出: 41.9万元 | 8 | 重点工作办结率=(重点工作实际完成数/交办或下达数)*100%。重点工作或党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务 |
| | | 社会 效益 指标 | 8 | ①辍学率 1%以下; ②保障师资力量; ③提升学校知名度; | 8 | |
| | | 生态 效益 指标 | 7 | 提升校园绿化率 | 7 | |
| | | 可持 续影 响指 标 | 7 | 提升教师业务能力、教学水平; 依照国家法律法规 实施义务教育 | 7 | |
| | | 社会 公众 或服务 对象满 意度 | 8 | 学生、学生家长和全体职工满意度 95%以上 | 8 | 社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到部门、群体或个人, 一般采取社会调查的方式。 |
| | 合计 | | 100 | | 89.5 | |



营业执照

统一社会信用代码
91430111MA4LAPT9W

扫描二维码登录“国家企业信用信息公示系统”了解更多登记、备案、许可、监管信息。



名称 湖南兴沁会计师事务所(普通合伙)

类型 普通合伙企业

执行事务合伙人 周惠

经营范围 会计服务; 办理企业合并、分立、清算事宜中的审计; 税务服务; 代理记账服务; 司法会计鉴定; 企业上市咨询; 城市固体废弃物处理场的管理; 企业管理服务; 社会经济咨询; 企业会计报表审计。(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动)

成立日期 2017年01月12日

合伙期限 2017年01月12日 至 2067年01月11日

主要经营场所 湖南省长沙市天心区赤岭路82号2栋2单元904



登记机关

2021年3月29日

<http://www.gsxt.gov.cn>

国家企业信用信息公示系统网址:

国家市场监督管理总局监制

证书序号: 0008629

说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

发证机关: 湖南省财政厅

二〇二〇年七月一日

中华人民共和国财政部制

会计师事务所 执业证书

名称: 湖南兴沁会计师事务所(普通合伙)

首席合伙人: 周惠

主任会计师:

经营场所: 湖南省长沙市天心区赤岭路82号2栋2单元904

组织形式: 普通合伙

执业证书编号: 43010090

批准执业文号: 湘财会函〔2017〕10号

批准执业日期: 2017年04月28日



年度检验登记
Annual Renewal Registration

此证书有效期限自2007年1月1日起至2008年12月31日止
This certificate is valid from 1/1/2007 to 31/12/2008 after this renewal



证书编号: 430200207002

注册单位: 湖南省注册会计师协会
Registered Unit: Hunan Provincial CPA Association

有效期至: 2008 11 28
Valid Until: 2008 11 28

2008 114
2008.5.26 07 11.28

注册会计师工作单位变更声明书
Registration of the Change of Working Unit of CPA

湖南瑞证税务师事务所
Hunan Ruizheng Tax Agency

2017 年 5 月 9 日
2017 年 5 月 9 日

湖南瑞证税务师事务所
Hunan Ruizheng Tax Agency

湖南瑞证税务师事务所
(普通合伙企业)
Hunan Ruizheng Tax Agency
(General Partnership)

2017 年 5 月 9 日
2017 年 5 月 9 日

执业声明

本人作为注册会计师(CPA)执业, 遵守职业道德, 恪守独立、客观、公正原则, 勤勉尽责, 维护社会公众利益。如有违反, 愿承担相应法律责任。
I, as a CPA, practice in accordance with the Code of Ethics, adhering to the principles of independence, objectivity and impartiality, diligent and responsible, and maintaining the interests of the public. In the event of any violation, I am willing to bear the corresponding legal responsibility.



姓名: 周意
Sex: 女
出生日期: 1974-04-06
工作单位: 长沙恒天会计师事务所有限公司
Working unit: 长沙恒天会计师事务所有限公司
身份证号码: 430103740406202
Identity card No.

姓名: 王...
 性别: 男
 出生日期: 1980...
 身份证号: 3601011980...
 学历: 本科
 学位: 学士
 专业: 会计学
 工作单位: 湖南...
 职位: 注册会计师

姓名: 王...
 性别: 男
 出生日期: 1980...
 身份证号: 3601011980...
 学历: 本科
 学位: 学士
 专业: 会计学
 工作单位: 湖南...
 职位: 注册会计师



姓名: 王...
 性别: 男
 出生日期: 1980...
 身份证号: 3601011980...
 学历: 本科
 学位: 学士
 专业: 会计学
 工作单位: 湖南...
 职位: 注册会计师

年度检验登记
 Annual Renewal Registration

42310003210
 2020年已通过

本证书检验合格，继续有效一年
 This certificate is valid for another year after
 this renewal.

年度检验登记
 Annual Renewal Registration

42310003210
 2020年已通过

