附件1

部门整体支出绩效评价共性指标框架

| **一级 指标** | **二级**  **指标** | **三级**  **指标** | **评分及标准** | **指标说明** | **自评分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 投 入 （20分） | 目标 设定 （14分） | 绩效目标  合理性 （6分） | 每项指标评价要点加2分。 | 评价要点： ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划2分②是否符合部门“三定”方案确定的职责2分③是否符合部门制定的中长期实施规划2分 | 6 |
| 绩效指标  明确性 （8分） | 每项指标评价要点加2分。 | 评价要点： ①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务2分； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。 ③是否与部门年度的任务数或计划数相对应2分； ④是否与本年度部门预算资金相匹配2分。 | 8 |
| 预算 配置  （6分） | 在职人员  控制率 （2分） | 以100%为标准，在职人员控制率≤100%，计2分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。 | 2 |
| “三公经费”  变动率 （2分） | “三公经费”变动率为0，计5分；“三公经费”＞0，每超过一个百分点扣1分，扣完为止。 | “三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 | 2 |
| 重点支出  安排率 （2分） | “重点支出安排率” ＞50%，计2分，每下降一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 重点支出安排率=（重点预算支出/预算总支出）×100%。 重点预算支出：部门年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的预算支出支出总额。 预算总支出：部门年度预算安排的预算支出支出总额。 | 2 |
| 过  程  （40分） | 预算 执行 （26分） | 预算  执行率 （5分） | 100%计满分，每低于1%扣1分，扣完为止。 | 预算执行率=（预算执行数/预算数）×100%。 预算执行数：部门本年度实际完成的预算数。 预算数：财政部门批复的本年度部门预算数。 | 5 |
| 预算  调整率 （3分） | 100%计满分，每下降5%扣1分，扣完为止。 | 预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 | 2 |
| 支付  进度率 （3分） | 100%计满分，每低于5%扣1分，扣完为止。 | 支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）×100%。 实际支付进度：部门在某一时点的支出预算执行总数与年度支出预算数的比率。 既定支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时，参照序时支付进度、前三年支付进度、本级部门平均支付进度水平等确定的，在某一时点应达到的支付进度（比率）。 | 3 |
| 结转  结余率 （3分） | 0%计满分，每超过5%扣1分，扣完为止。 | 结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100%。 结转结余总额：部门本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准）。 | 3 |
| 结转结余  变动率 （3分） | 0%计满分，每超过5%扣1分，扣完为止。 | 结转结余变动率=[（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额]×100%。 | 3 |
| 公用经费  控制率 （3分） | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | 公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 | 3 |
| 过  程 （40分） | 预算 执行 （26分） | “三公经费”控制率（3分） | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | “三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。 | 3 |
| 政府采购  执行率 （3分） | 100%计满分，每超过（降低）5%扣1分，扣完为止。 | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 | 3 |
| 预算  管理 （8分） | 管理制度  健全性 （2分） | 1.有内部财务管理制度，会计核算制度等管理制度，0.5分；2.有本部门厉行节约制度，0.5分；3.相关管理制度合法、合规、完整，0.5分；4.相关管理制度得到有效执行，0.5分。 | 评价要点： ①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； ②相关管理制度是否合法、合规、完整； ③相关管理制度是否得到有效执行。 | 2 |
| 资金使用  合规性 （2分） | 1.支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2.资金拨付有完整的审批程序和手续；3.项目支出按规定经过评估论证；4.支出符合部门预算批复的用途；5.资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。  以上情况每出现一例不符合要求的扣0.5分，扣完为止 | 评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关预算支出管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③预算支出的重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 2 |
| 预决算信  息公开性（2分） | 部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息未公开，每一项扣0.5分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。 | 2 |
| 过  程 （40分） | 预算  管理 （8分） | 基础信息  完善性 （2分） | 部门基础信息是否完善，缺一项扣0.5分，扣完为止 | 评价要点： ①基础数据信息和会计信息资料是否真实； ②基础数据信息和会计信息资料是否完整； ③基础数据信息和会计信息资料是否准确。 | 2 |
| 资产 管理 （6分） | 管理制度  健全性 （2分） | 部门有加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度的计1分；有效执行相关文件的计1分。反之不计分。 | 评价要点： ①是否已制定或具有资产管理制度； ②相关资金管理制度是否合法、合规、完整； ③相关资产管理制度是否得到有效执行。 | 2 |
| 资产管理  安全性 （2分） | 部门的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴计满分，每一项不达标扣0.5分，扣完为止。 | 评价要点： ①资产保存是否完整； ②资产配置是否合理； ③资产处置是否规范； ④资产账务管理是否合规，是否帐实相符； ⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。 | 2 |
| 固定资产  利用率 （2分） | 100%计满分，每降低5%扣1分，扣完为止。 | 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 | 2 |
| 产出（20分） | 职责 履行 （20分） | 实际  完成率 （5分） | 100%计满分，每超过1%扣1分，扣完为止。 | 实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%。 实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门实际完成工作任务的数量。 计划工作数：部门整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。 | 5 |
| 产  出  （20分） | 职责 履行 （20分） | 完成  及时率 （5分） | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | 完成及时率=（及时完成实际工作数/计划工作数）×100%。 及时完成实际工作数：部门按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。 | 5 |
| 质量  达标率 （5分） | 100%计满分，每超过1%扣1分，扣完为止。 | 质量达标率=（质量达标实际工作数/计划工作数）×100%。 质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 | 5 |
| 重点工作  办结率 （5分） | 根据绩效办2019年对各部门为民办实事和部门重点工程与重点工作考核分数折算。该项得分=（绩效办对应部分考核得分） | 重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。 | 5 |
| 效  果  （20分） | 履职 效益 （20分） | 经济效益（5分） | 部门履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响。 | 此三项指标为设置部门整体支出绩效评价指标时必须考虑的共性要素，可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。 | 5 |
| 社会效益（5分） | 部门履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。 | 5 |
| 生态效益（5分） | 部门履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响。 | 5 |
| 社会公众  或服务对  象满意度（5分） | 社会公众或部门的服务对象对部门履职效果的满意程度。 | 社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 | 5 |
|  | | | | | 99 |

附件2

**部门整体支出绩效评价基础数据表**

填报单位：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 财政供养人员情况 | 编制数 | 2020年实际在职人数 | 控制率 |
| 96 | 97 | 101.04% |
| 经费控制情况 | 2019年决算数 | 2020年预算数 | 2020年决算数 |
| 三公经费 |  |  |  |
| 1、公务用车购置和维护经费 |  |  |  |
| 其中：公车购置 |  |  |  |
| 公车运行维护 |  |  |  |
| 2、出国经费 |  |  |  |
| 3、公务接待 |  |  |  |
| 项目支出： | 4.97万 | 4.97万 | 4.97万 |
| 1、业务工作专项 | 4.97万 | 4.97万 | 4.97万 |
| 2、运行维护专项 |  |  |  |
| … … |  |  |  |
| 公用经费 | 81.09万 | 259.19万 | 184.72万 |
| 其中：办公经费 | 4.30万 | 7.46万 | 8.31 |
| 水费、电费、差旅费 | 19.14万 | 33万 | 16.81万 |
| 会议费、培训费 | 3.29万 | 20万 | 0.56万 |
| 政府采购金额 | — — |  |  |
| 部门整体支出预算调整 | — — | 1137.73万 | 1137.73万 |

说明：“项目支出”需要填报除专项资金和基本支出以外的所有项目情况，包括业务工作项目、运行维护项目等；“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

附件3

部门整体支出绩效评价报告

一、部门、单位基本情况

怀化市迎丰中学成立于2017年，作为一级部门预算单位，属全额拨款事业单位，从事初中教育教学工作；内设5个股室，分别为：办公室、德育处、总务室、教务处、教研室。现有教职工97人，退休0人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2020年年初预算数为1282.00万元，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、物业管理费等日常公用经费；

（二）项目支出情况

2020年年初预算数为4.968万元，怀化市迎丰中学聘请2名保安的全年工资4.968万元。

三、政府性基金预算支出情况

2020年怀化市迎丰中学无政府采购。

四、国有资本经营预算支出情况

2020年怀化市迎丰中学无国有资本经营。

五、社会保险基金预算支出情况

怀化市迎丰中学社会保险基金预算一共185.21万,其中基本养老保险缴费113.28万,职业年金缴费0万,职工基本医疗保险缴费56.64万,其他社会保障缴费15.29万。

六、部门整体支出绩效情况

怀化市迎丰中学“四本预算”支出，严格按照上级指示、管理要求和绩效评价指标体系框架，在规定的时间、范围里完成好了各项绩效目标工作，无论是产出数量、产出质量、时效，还是支出效益、满意度等等，都达到了预期目标，履行了初中义务制教育的部门职责，每一阶段都在预期规划内逐步靠拢或超越发展规划，从预算资金管理角度来看，部门资产管理稳步实现了线下专管盘盈盘亏，线上财政资产管理系统动态更新，账实相符，账账相符的状态，有效降低了运行成本、提升了管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力，提高了服务对象满意度，部门整体及核心业务实施效果自评分为99分。

七、存在的问题及原因分析

人员编制数偏离绩效目标，主要原因为学生人数增加，配套教师人数增加。

公用经费减少，特别是差旅费、培训费大幅减少，主要原因是全球疫情和国内疫情的反复波动，超出了当初的预期，以及扶贫工作临近收官，很多非必要的大型人员聚集活动相应减少或取消。

八、下一步改进措施

新一期预算绩效管理，要更加科学、审慎、合理的考虑不可抗力因素对预算绩效的影响程度，特别是纳入对新时期下新疫情等长期波动又能深度影响预算绩效等因素的考量。

九、其他需要说明的情况

无

附件4-1

预算支出绩效评价共性指标体系框架

| **一级 指标** | **二级 指标** | **三级指标** | **评分及标准** | **指标说明** | **自评分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决  策 （10） | 预算支出决策  （项目立项）（12） | 预算支出决策（项目立项）依据  充分性 （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点： ①决策（立项）是否符合国家相关法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②决策（立项）是否符合行业发展规划和政策要求； ③决策（立项）是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④预算支出是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；  ⑤预算支出是否与相关部门同类预算支出或部门内部相关预算支出重复。 | 2 |
| 决策（立项）程序规范性  （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：   1. 预算支出是否按照规定的程序申请设立； 2. 审批文件、材料是否符合相关要求；   ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 | 2 |
| 绩效  目标（10） | 绩效目标  合理性 （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：  （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）   1. 预算支出是否有绩效目标；   ②预算支出绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；  ③预算支出预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；是否与预算确定的预算支出投资额或资金量相匹配。 | 2 |
| 绩效指标  明确性 （1分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否将预算支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值体现。   1. 是否与预算支出目标任务数相对应。 | 1 |
| 资金  投入（10） | 预算编制  科学性 （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：   1. 预算编制是否经过科学论证；   ②预算内容与支出内容是否匹配；  ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；  ④预算确定的预算支出投资额或资金量是否与工作任务相匹配1分。 | 2 |
| 资金分配  合理性 （1分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：   1. 预算资金分配依据是否充分；   ②资金分配额度是否合理，与项目实施单位或地方实际是否相适应。 | 1 |
| 过  程 （20） | 资金 管理（10） | 资金  到位率  （3分） | 资金到位率100%计满分，每下降5个百分点扣1分，扣完为止。 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或预算支出期）内落实到具体预算支出的资金。 预算资金：一定时期（本年度或预算支出期）内预算安排到具体预算支出的资金。 | 3 |
| 预算  执行率 （3分） | 100%计满分，每下降5个百分点扣1分，扣完为止。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。  实际支出资金：一定时期（本年度或预算支出期）内预算支出实际拨付的资金。 | 3 |
| 资金使用  合规性 （4分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：  ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；  ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；  ③是否符合预算支出预算批复或合同规定的用途；   1. 是否存在截留、挤占、挪用、虐列支出等情况。 | 4 |
| 组织  实施（10） | 管理制度  健全性 （5分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣3分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否已制定或具有相应的业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 | 5 |
| 制度执行  有效性 （5分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣3分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②预算支出调整及支出调整手续是否完备； ③预算支出合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④预算支出实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 | 5 |
| 产  出 （40） | 产出  数量（10） | 实际  完成率 （10分） | 100%计满分，每下降1%扣1分，扣完为止。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数：一定时期（本年度或预算支出期）内预算支出实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：预算支出绩效目标确定的在一定时期（本年度或预算支出期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 | 10 |
| 产出  质量（10） | 质量  达标率 （10分） | 100%计满分，每下降1%扣1分，扣完为止。 | 质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。 质量达标产出数：一定时期（本年度或预算支出期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指预算支出实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 | 10 |
| 产出  时效（10） | 完成  及时性 （10分） | 达到绩效目标完成时间计5分，超过30%的不计分。 | 实际完成时间：预算支出实施单位完成该预算支出实际所耗用的时间。 计划完成时间：按照预算支出实施计划或相关规定完成该预算支出所需的时间。 | 10 |
| 产 出 （40） | 产出  成本（10） | 成本  节约率 （10分） | 100%计满分，每下降5个百分点扣2分，扣完为止。 | 成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。 实际成本：预算支出实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：预算支出实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以预算支出预算为参考。 | 10 |
| 效  益  （30） | 预算支出 效益（10） | 实施效益（20分） | 达到绩效目标完成时间计5分，少于60%的不计分。 | 预算支出实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据预算支出实际情况有选择地设置和细化。 | 20 |
| 社会公众  或服务对  象满意度（10分） | 100%计满分，每下降五个百分点扣2分，扣完为止。 | 社会公众或服务对象是指因该预算支出实施而受到影响的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 | 10 |

附件4-2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 预算支出绩效自评表 | | | | | | | | | |
| （ 2020年度） | | | | | | | | | |
| 项目支  出名称 | 保安工资 | | | | | | | | |
| 主管部门 | 鹤城区教育局 | | | | 实施单位 | 怀化市迎丰中学 | | | |
| 项目资金 （万元） |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 49680 | 49680 | 49680 | 10 | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 49680 | 49680 | 49680 | 10 | 100% | | 10 |
| 上年结转资金 | |  |  |  |  |  | |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  | |  |
| 年度总  体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 确保单位无安全事故 | | | | 本年度无安全事故 | | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | | 偏差原因  分析及  改进措施 |
| 产出  指标  (50分) | 数量指标 | 学生人数安全 | 1313个学生在校安全 | 全年无任何安全事故 | 20 | 20 | | 无 |
| 质量指标 | 人员、资产安全 | 圆满完成安全保障 | 全年无安全事故， | 10 | 10 | | 无 |
| 时效指标 | 是否按时保质保量完成 | 按学校部署按时保质保量完成安全保卫工作 | 按时完成工作，2位保安准时上下班执勤。 | 10 | 10 | | 无 |
| 成本指标 | 是否在预算控制成本之内 | 严格按预算执行 | 项目经费控制在预算内 | 10 | 10 | | 无 |
| 效益  指标  （30分） | 经济效  益指标 | 是否产生经济效益 | 无 | 无 | 0 | 0 | | 无 |
| 社会效  益指标 | 项目实施是否对人文产生影响 | 通过安保工作确保学生安全，让家长安心。 | 确保安全，助力教育。 | 20 | 20 | | 无 |
| 生态效  益指标 | 项目实施是否对周边环境产生影响 | 项目为人力资源类，对环境无影响。 | 无 | 5 | 5 | | 无 |
| 可持续影响指标 | 项目实施后一定时期持续影响 | 保证日常教学工作顺利开展 | 确保了学校教学工作不受其他影响，激发教师教学热情。 | 5 | 5 | | 无 |
| 满意度  指标  （20分） | 服务对象满意度指标 | 周边群众对项目开展满意程度 | 家长满意度98% | 全年无投诉 | 20 | | 20 | 无 |
| 总分 | | | | | | 100 | | 100 |  |

填表人： 舒格兰 填报日期：2021年6月30日 联系电话：14786501105

单位负责人签字：韩学金

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 预算支出绩效自评表 | | | | | | | | |
| （ 2020 年度） | | | | | | | | |
| 项目支  出名称 | 怀化市迎丰中学整体支出 | | | | | | | |
| 主管部门 | 鹤城区教育局 | | | | 实施单位 | 怀化市迎丰中学 | | |
| 项目资金 （万元） |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 1282 | 1137.73 | 1137.73 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 1135.29 | 1126.86 | 1126.86 | 10 | 100% | 10 |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 其他资金 | | 151.67 | 77.18 | 77.18 | 10 | 100% | 10 |
| 年度总  体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| 开展教育管理活动，全面提升教育教学质量 | | | | 教育管理活动依法依规开展，教育教学质量稳步提升 | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因  分析及  改进措施 |
| 产出  指标  (50分) | 数量指标 | 学生人数 | 确保1313个学生教育教学 | 无失学学生 | 20 | 20 | 无 |
| 质量指标 | 结业率 | ＞99% | 100% | 5 | 5 | 无 |
| 升重率 | ＞25% | 31% | 5 | 5 | 无 |
| 时效指标 | 完成时效 | 按计划完成 | 按计划完成 | 10 | 10 | 无 |
| 成本指标 | 教育经费 | 全年预算数1094.76 | 全年执行数1094.76 | 10 | 10 | 无 |
| 效益  指标  （30分） | 经济效  益指标 | 是否产生经济效益 | 无 | 无 | 5 | 5 | 无 |
| 社会效  益指标 | 培养人才，提升人民素养 | ≥99% | 100% | 5 | 5 | 无 |
| 生态效  益指标 | 对周边环境产生影响 | 项目为人力资源类，对环境无影响。 | 无 | 10 | 10 | 无 |
| 可持续影响指标 | 项目实施后一定时期持续影响 | 无 | 无 | 10 | 10 | 无 |
| 满意度  指标  （20分） | 服务对象满意度指标 | 学生家长对项目开展满意程度 | 家长满意度98% | 全年无投诉 | 20 | 19 | 无 |
| 总分 | | | | | | 100 | 99 |  |

附件5-1

预算支出绩效评价报告

一、预算支出基本情况

**（一）**预算支出概况。

1．支出决算背景：合理配置公共资源、促进公共财政体制完善。支出决算将有助于明确各级政府保障义务教育投入的责任，建立各级政府合理分担义务教育经费投入的机制，增强财政对义务教育经费的保障能力。本着“有多少钱办多少事”的原则，安排各项事业发展所需的项目支出。

2.主要内容：学校应根据开展教育教学活动和本年支出合计1204.04万元，教育支出1094.76万元，占90.92%；其中：工资福利支出993.30万元、商品和服务支出181.51万元、对个人和家庭的补助15.39万元、其他资本性支出13.83万元。

项目支出4.97万元。

**（二）预算资金使用管理情况。**

为加强我单位财务管理，完善财务制度，强化财务监督，严肃财经纪律，提高资金使用效益，确保工作正常有序开展，根据有关财务规定，结合我单位实际，制定了相应的财务管理办法。严格资金使用标准，严格审批程序，严格资金使用方式，专款专用，资金拨付及时。我单位负责迎丰西路片区义务教育初中阶段，本校共有1313个学生。

1. **预算支出绩效目标完成程度。**

2020年我校九年级学生均顺利毕业，升重率：31.0%，其中115个学生上省重点分数线。（369个学生参加结业考试）

1. 绩效评价工作情况

绩效评价工作严格依规、依程序、依框架进行，整体工作进展顺利，取得了预期效果。

1. 预算支出主要绩效及评价结论

单位教育教学质量逐年提升取得了较好的社会效应，服务对象满意度较高。

四、绩效评价指标分析

**（一）预算支出决策情况**

各级人民政府为支持合理配置公共资源、促进公共财政体制完善。支出决算将有助于明确各级政府保障义务教育投入的责任，建立各级政府合理分担义务教育经费投入的机制，增强财政对义务教育经费的保障能力。本着“有多少钱办多少事”的原则，安排各项事业发展所需的项目支出。

**（二）预算执行过程情况。**

2020年资金年初预算数1282万元，全年预算数1137.73万元，全年执行数1137.73万元，执行率100%。

**（三）预算支出产出情况**

1**.**数量情况:（1）1313位学生就读

2.质量情况:合格率：82.6%，升重率：31.0%

3.时效情况:完成及时率100%

4.成本情况: 教育教学活动和本年支出合计1204.04万元

**预算支出效益情况**

1.经济效益情况:义务教育不产生经济效益

2.社会效益情况:普及义务教育，提高人民素养。

3.生态效益情况: 项目为人力资源类，对环境无影响。

4.可持续影响情况:无。

5.服务对象满意度情况:周边群众满意度98%.

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

2020年度财政预算资金支付进度方面还有巨大提升空间。主要表现为五险一金单位部分支付常常捉襟见肘。主要原因为2020年度正处五险一金税费改革攻坚的关键时刻。下一步，重点工作为配合财政部门、社保部门、税务部门，理顺五险一金的支付程序，加快支付进度，贯彻落实上级政府、相关部门的政策，保障教职工应有的权利义务。

六、有关建议无

七、其他需要说明的问题

报告应包括以下附件：

1、绩效评价基础数据汇总表

2、绩效评价指标评分表