附件1

部门整体支出绩效评价共性指标框架（参考）

| **一级 指标** | **二级**  **指标** | **三级**  **指标** | **评分及标准** | **指标说明** | **自评分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 投 入 （20分） | 目标 设定 （14分） | 绩效目标  合理性 （6分） | 每项指标评价要点加2分。 | 评价要点： ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划2分②是否符合部门“三定”方案确定的职责2分③是否符合部门制定的中长期实施规划2分 | 6 |
| 绩效指标  明确性 （8分） | 每项指标评价要点加2分。 | 评价要点： ①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务2分； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。 ③是否与部门年度的任务数或计划数相对应2分； ④是否与本年度部门预算资金相匹配2分。 | 8 |
| 预算 配置  （6分） | 在职人员  控制率 （2分） | 以100%为标准，在职人员控制率≤100%，计2分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。 | 2 |
| “三公经费”  变动率 （2分） | “三公经费”变动率为0，计5分；“三公经费”＞0，每超过一个百分点扣1分，扣完为止。 | “三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 | 2 |
| 重点支出  安排率 （2分） | “重点支出安排率” ＞50%，计2分，每下降一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 重点支出安排率=（重点预算支出/预算总支出）×100%。 重点预算支出：部门年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的预算支出支出总额。 预算总支出：部门年度预算安排的预算支出支出总额。 | 2 |
| 过  程  （40分） | 预算 执行 （26分） | 预算  执行率 （5分） | 100%计满分，每低于1%扣1分，扣完为止。 | 预算执行率=（预算执行数/预算数）×100%。 预算执行数：部门本年度实际完成的预算数。 预算数：财政部门批复的本年度部门预算数。 | 4 |
| 预算  调整率 （3分） | 100%计满分，每下降5%扣1分，扣完为止。 | 预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 | 2 |
| 支付  进度率 （3分） | 100%计满分，每低于5%扣1分，扣完为止。 | 支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）×100%。 实际支付进度：部门在某一时点的支出预算执行总数与年度支出预算数的比率。 既定支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时，参照序时支付进度、前三年支付进度、本级部门平均支付进度水平等确定的，在某一时点应达到的支付进度（比率）。 | 2 |
| 结转  结余率 （3分） | 0%计满分，每超过5%扣1分，扣完为止。 | 结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100%。 结转结余总额：部门本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准）。 | 2 |
| 结转结余  变动率 （3分） | 0%计满分，每超过5%扣1分，扣完为止。 | 结转结余变动率=[（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额]×100%。 | 2 |
| 公用经费  控制率 （3分） | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | 公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 | 3 |
| 过  程 （40分） | 预算 执行 （26分） | “三公经费”控制率（3分） | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | “三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。 | 3 |
| 政府采购  执行率 （3分） | 100%计满分，每超过（降低）5%扣1分，扣完为止。 | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 | 3 |
| 预算  管理 （8分） | 管理制度  健全性 （2分） | 1.有内部财务管理制度，会计核算制度等管理制度，0.5分；2.有本部门厉行节约制度，0.5分；3.相关管理制度合法、合规、完整，0.5分；4.相关管理制度得到有效执行，0.5分。 | 评价要点： ①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； ②相关管理制度是否合法、合规、完整； ③相关管理制度是否得到有效执行。 | 2 |
| 资金使用  合规性 （2分） | 1.支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；2.资金拨付有完整的审批程序和手续；3.项目支出按规定经过评估论证；4.支出符合部门预算批复的用途；5.资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。  以上情况每出现一例不符合要求的扣0.5分，扣完为止 | 评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关预算支出管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③预算支出的重大开支是否经过评估论证； ④是否符合部门预算批复的用途； ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | 2 |
| 预决算信  息公开性（2分） | 部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息未公开，每一项扣0.5分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。 | 2 |
| 过  程 （40分） | 预算  管理 （8分） | 基础信息  完善性 （2分） | 部门基础信息是否完善，缺一项扣0.5分，扣完为止 | 评价要点： ①基础数据信息和会计信息资料是否真实； ②基础数据信息和会计信息资料是否完整； ③基础数据信息和会计信息资料是否准确。 | 2 |
| 资产 管理 （6分） | 管理制度  健全性 （2分） | 部门有加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度的计1分；有效执行相关文件的计1分。反之不计分。 | 评价要点： ①是否已制定或具有资产管理制度； ②相关资金管理制度是否合法、合规、完整； ③相关资产管理制度是否得到有效执行。 | 2 |
| 资产管理  安全性 （2分） | 部门的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴计满分，每一项不达标扣0.5分，扣完为止。 | 评价要点： ①资产保存是否完整； ②资产配置是否合理； ③资产处置是否规范； ④资产账务管理是否合规，是否帐实相符； ⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。 | 2 |
| 固定资产  利用率 （2分） | 100%计满分，每降低5%扣1分，扣完为止。 | 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 | 2 |
| 产出（20分） | 职责 履行 （20分） | 实际  完成率 （5分） | 100%计满分，每超过1%扣1分，扣完为止。 | 实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100%。 实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门实际完成工作任务的数量。 计划工作数：部门整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。 | 5 |
| 产  出  （20分） | 职责 履行 （20分） | 完成  及时率 （5分） | 100%以下（含）计满分，每超出1%扣1分，扣完为止。 | 完成及时率=（及时完成实际工作数/计划工作数）×100%。 及时完成实际工作数：部门按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。 | 5 |
| 质量  达标率 （5分） | 100%计满分，每超过1%扣1分，扣完为止。 | 质量达标率=（质量达标实际工作数/计划工作数）×100%。 质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。 | 5 |
| 重点工作  办结率 （5分） | 根据绩效办2019年对各部门为民办实事和部门重点工程与重点工作考核分数折算。该项得分=（绩效办对应部分考核得分） | 重点工作办结率=（重点工作实际完成数/交办或下达数）×100%。 重点工作是指党委、政府、人大、相关部门交办或下达的工作任务。 | 5 |
| 效  果  （20分） | 履职 效益 （20分） | 经济效益（5分） | 部门履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响。 | 此三项指标为设置部门整体支出绩效评价指标时必须考虑的共性要素，可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。 | 5 |
| 社会效益（5分） | 部门履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。 | 5 |
| 生态效益（5分） | 部门履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响。 | 5 |
| 社会公众  或服务对  象满意度（5分） | 社会公众或部门的服务对象对部门履职效果的满意程度。 | 社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 | 5 |
|  | | | | | 94 |

附件2

**部门整体支出绩效评价基础数据表**

填报单位：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 财政供养人员情况 | 编制数 | 2019年实际在职人数 | 控制率 |
| 36 | 29 | 100% |
| 经费控制情况 | 2018年决算数 | 2019年预算数 | 2019年决算数 |
| 三公经费 | 0.44 | 27.26 | 0.26 |
| 1、公务用车购置和维护经费 |  |  |  |
| 其中：公车购置 |  |  |  |
| 公车运行维护 |  |  |  |
| 2、出国经费 |  |  |  |
| 3、公务接待 | 0.44 | 27.26 | 0.26 |
| 项目支出： |  |  |  |
| 1、业务工作专项 |  |  |  |
| 2、运行维护专项 |  |  |  |
| … … |  |  |  |
| 公用经费 | 202.58 | 127.99 | 376.28 |
| 其中：办公经费 | 35.44 | 31.53 | 18.68 |
| 水费、电费、差旅费 | 11.48 | 10.5 | 11.06 |
| 会议费、培训费 | 33.11 | 20 | 18.45 |
| 政府采购金额 | 0 | 0 | 0 |
| 部门整体支出预算调整 |  |  |  |

说明：“项目支出”需要填报除专项资金和基本支出以外的所有项目情况，包括业务工作项目、运行维护项目等；“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。

附件3

部门整体支出绩效评价报告

一、单位基本情况

怀化市鹤城区委组织部成立于1998年，主要工作职责:负责研究和指导党组织建设，负责提出领导班子调整、配备的意见建议，研究制订全区组织管理信息系统建设规划，负责干部监督工作的宏观指导，制订干部教育工作规划等。

鹤城区委组织部内设机构包括：办公室、研究室、组织组、干部组、干部监督教育室、干部档案信息管理室、直属机关工委、非公和社会组织工委、党员远程教育中心、人才组、基层党建办、人才发展服务中心。

单位有编制数36个，在编29人，领导班子成员4人，共有干部职工39人，其中在职29人、离退休10人。党总支下设机关、老干等党支部，共有党员39人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2019年度财政拨款基本支出418.09万元，其中：人员经费306.4万元，占基本支出的73.29%,主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费等；公用经费111.69万元，占基本支出的26.71%，主要包括办公费、印刷费、邮电费、手续费、差旅费、会议费、培训费等。

（二）项目支出情况

两方面：一是2019年度专项资金安排和使用管理情况，无。二是除专项资金以外的其他项目支出情况。其他商品和服务支出共计285.15万元，包含2019年两新组织运转经费24.7万元、2019年两新组织支部书记补贴30.57万元、2019年两新组织党建指导员补贴23.64万元、乡镇街道党建工作站工作经费22万元、党建E+网格流量补贴40万元、农村大学生培养计划学员奖学金20万元、大学生村官医保、养老、生育保险缴费29.64万元、人才引进工作经费21.48万元（拨付人社局）、引进人才工资、住房、生活补贴38.61万元、全区干部异地教育培训、教材等专项经费34.51万元等。

三、政府性基金预算支出情况

2019年政府性基金支出为0万元。

备注：鹤城区委组织部无政府性基金支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2019年国有资本经营预算支出为0万元。

备注：鹤城区委组织部无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2019年社会保险基金预算支出为0万元。

备注：鹤城区委组织部无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

一是夯实基础，有效控制预算执行审核监督风险，二是严格把关，有效控制监督检查风险。按照经费明细管理办法审核了2019年各项支出的原始凭证合法性、合规性。三是规范程序，有效控制流程运行风险。严格执行授权审批制度，按照授权审批程序逐级审批。四是政务公开，有效控制管理风险。在工作中坚持权利制衡，严格按照“三重一大”集体决策机制，大额资金支付、重要事项、重大决策等全部由部务会通过。

**（一）收入决算：**2019年部门决算收入680.54万元，其中财政拨款680.54万元，占100%，上级补助收入0万元，事业收入0万元，其他收入0万元。上年结转0.02万元。

**（二）支出决算：**2019年部门决算支出682.68万元，其中基本支出682.68万元，占100%，项目支出0万元。公用经费376.28万元，其中办公经费支出48.2万元，差旅费支出11.06万元，会议费培训费支出18.45万元。

（三）**“三公”经费增减情况：**2019年预算“三公”经费数为27.62万元，实际支出数0.29万元，较2018年支出0.44万元节约0.15万元。其中公务用车购置和维护经费0万元，公务接待节约0.15万元。

经单位自评：2019年部门整体支出绩效评价得分94分，为优秀。

七、存在的问题及原因分析

无。

八、下一步改进措施

九、其他需要说明的情况

报告应包括以下附件：

1、部门整体支出绩效评价基础数据表

2、部门整体支出绩效自评表

附件4-1

预算支出绩效评价共性指标体系框架（参考）

| **一级 指标** | **二级 指标** | **三级指标** | **评分及标准** | **指标说明** | **自评分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决  策 （10） | 预算支出决策  （项目立项）（4） | 预算支出决策（项目立项）依据  充分性 （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点： ①决策（立项）是否符合国家相关法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②决策（立项）是否符合行业发展规划和政策要求； ③决策（立项）是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④预算支出是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；  ⑤预算支出是否与相关部门同类预算支出或部门内部相关预算支出重复。 | 2 |
| 决策（立项）程序规范性  （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：   1. 预算支出是否按照规定的程序申请设立； 2. 审批文件、材料是否符合相关要求；   ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 | 2 |
| 绩效  目标（3） | 绩效目标  合理性 （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：  （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）   1. 预算支出是否有绩效目标；   ②预算支出绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；  ③预算支出预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；是否与预算确定的预算支出投资额或资金量相匹配。 | 2 |
| 绩效指标  明确性 （1分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否将预算支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值体现。  ③是否与预算支出目标任务数相对应。 | 1 |
| 资金  投入（3） | 预算编制  科学性 （2分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：   1. 预算编制是否经过科学论证；   ②预算内容与支出内容是否匹配；  ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；  ④预算确定的预算支出投资额或资金量是否与工作任务相匹配1分。 | 2 |
| 资金分配  合理性 （1分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：   1. 预算资金分配依据是否充分；   ②资金分配额度是否合理，与项目实施单位或地方实际是否相适应。 | 1 |
| 过  程 （20） | 资金 管理（10） | 资金  到位率  （3分） | 资金到位率100%计满分，每下降5个百分点扣1分，扣完为止。 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或预算支出期）内落实到具体预算支出的资金。 预算资金：一定时期（本年度或预算支出期）内预算安排到具体预算支出的资金。 | 2 |
| 预算  执行率 （3分） | 100%计满分，每下降5个百分点扣1分，扣完为止。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。  实际支出资金：一定时期（本年度或预算支出期）内预算支出实际拨付的资金。 | 2 |
| 资金使用  合规性 （4分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣1分，扣完为止。 | 评价要点：  ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；  ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；  ③是否符合预算支出预算批复或合同规定的用途；  ④是否存在截留、挤占、挪用、虐列支出等情况。 | 4 |
| 组织  实施（10） | 管理制度  健全性 （5分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣3分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否已制定或具有相应的业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 | 5 |
| 制度执行  有效性 （5分） | 按指标说明评价要点，每缺一项扣3分，扣完为止。 | 评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②预算支出调整及支出调整手续是否完备； ③预算支出合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④预算支出实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 | 5 |
| 产  出 （40） | 产出  数量（10） | 实际  完成率 （10分） | 100%计满分，每下降1%扣1分，扣完为止。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数：一定时期（本年度或预算支出期）内预算支出实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：预算支出绩效目标确定的在一定时期（本年度或预算支出期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 | 9 |
| 产出  质量（10） | 质量  达标率 （10分） | 100%计满分，每下降1%扣1分，扣完为止。 | 质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。 质量达标产出数：一定时期（本年度或预算支出期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指预算支出实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 | 10 |
| 产出  时效（10） | 完成  及时性 （10分） | 达到绩效目标完成时间计5分，超过30%的不计分。 | 实际完成时间：预算支出实施单位完成该预算支出实际所耗用的时间。 计划完成时间：按照预算支出实施计划或相关规定完成该预算支出所需的时间。 | 9 |
| 产 出 （40） | 产出  成本（10） | 成本  节约率 （10分） | 100%计满分，每下降5个百分点扣2分，扣完为止。 | 成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。 实际成本：预算支出实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：预算支出实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以预算支出预算为参考。 | 9 |
| 效  益  （30） | 预算支出 效益（10） | 实施效益（20分） | 达到绩效目标完成时间计5分，少于60%的不计分。 | 预算支出实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据预算支出实际情况有选择地设置和细化。 | 19 |
| 社会公众  或服务对  象满意度（10分） | 100%计满分，每下降五个百分点扣2分，扣完为止。 | 社会公众或服务对象是指因该预算支出实施而受到影响的部门、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 | 10 |
|  | | | | | 94 |

附件4-2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 预算支出绩效自评表 | | | | | | | | |
| （2019年度） | | | | | | | | |
| 项目支  出名称 | 党建业务工作经费 | | | | | | | |
| 主管部门 | 区委组织部 | | | | 实施单位 | 区委组织部 | | |
| 项目资金 （万元） |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 153 | 153 | 153 | 10 | 100% |  |
| 其中：当年财政拨款 | | 153 | 153 | 153 |  |  |  |
| 上年结转资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  |  |  |  |
| 年度总  体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| 指导开展全区党建工作 | | | | 党建工作取得新成效 | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因  分析及  改进措施 |
| 产出  指标  (60分) | 数量指标 | 指导全区10个乡镇街道、127个村社区、92个两新组织、549个党支部的党建工作 | 100% | 100% | 20 | 20 |  |
| 质量指标 | 党建工作合格率100% | 100% | 96% | 20 | 16 | 五化达标创建率达99% |
| 时效指标 | 按时完成党建目标 | 100% | 100% | 10 | 8 | 五化达标未完成1% |
| 成本指标 | 党建工作站2万/乡镇街道；党建E+流量每名网格、站长600元/人/年；两新组织党建指导员、党支部书记300元/月/人；两新组织党建经费5000元/年 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 效益  指标  （30分） | 经济效  益指标 |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 社会效  益指标 | 基层党建工作水平不断提高 | 100% | 100% | 30 | 30 |  |
|  |
| 生态效  益指标 |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 可持续影响指标 |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |
| 满意度  指标  （10分） | 服务对象满意度指标 | 党建水平提到提升 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 总分 | | | | | | 100 | 94 |  |

填表人：谢芬 填报日期：2020年9月17日 联系电话：13973078839 单位负责人签字：邓友佳

附件5-1

预算支出绩效评价报告

一、预算支出基本情况

**（一）预算支出概况。**

怀化市鹤城区委组织部成立于1998年，主要工作职责:负责研究和指导党组织建设，负责提出领导班子调整、配备的意见建议，研究制订全区组织管理信息系统建设规划，负责干部监督工作的宏观指导，制订干部教育工作规划等。单位有编制数36人，在编29人，领导班子成员4人，共有干部职工39人，其中在职29人、离退休10人。党总支下设机关、老干等党支部，共有党员39人。

**（二）预算资金使用管理情况。**本单位预算支出组织管理机构健全；预算资金和项目管理制度建设有序，预算资金投向结构具备合理性，资金拨付及时性，项目的立项、申报、评审、监督管理、验收等阶段组织实施合法合规。

**（三）预算支出绩效目标完成程度。**

我部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持贯彻落实中央、省、市委决策部署，牢固树立过“紧日子”的思想，带头厉行节约，认真履行职责，精准精细管理，全面完成了各项工作任务，同时切实加强预算收支的管理，健全内部管理制度，严格财务工作流程，部门整体支出管理得到了有效提升。

2019年我部全面推进党支部五化建设，全区549个基层党支部，38个评为先锋支部，544个评为合格支部，创建率达到99.1%。实施阵地达标“清零”行动，13个阵地未达标社区通过新建、改扩建、利用国有闲置资产和开发商无偿提供等方式全部达标“清零”，省级述前考核给予高度肯定。

鹤城辖区内共有非公有制经济组织和社会组织（以下简称两新组织）277个，党员709名。目前，我区已建两新党组织92个（党委1个，党总支2个）。2019年夯实基层基础，工作保障机制得到进一步强化。以各综合（行业）党委为单位，对选派的党建指导员进行了扎实的业务培训，强化了党建指导员责任意识，并不定期抽查各党建指导员到点指导情况，严格考核管理。

二、绩效评价工作情况

2019年，我部积极推进预算绩效管理，合理制定和编报年度预算，加强资金管理，提高资金使用效益，建立完善内部监督机制，合理列支年度经费支出。按照我区预算绩效管理工作的总体要求，2019年我部整体支出682.77万元，全部实行整体支出绩效目标管理。

三、预算支出主要绩效及评价结论

一是2019年我部全面推进党支部五化建设，全区549个基层党支部，38个评为先锋支部，544个评为合格支部，创建率达到99.1%。实施阵地达标“清零”行动，13个阵地未达标社区通过新建、改扩建、利用国有闲置资产和开发商无偿提供等方式全部达标“清零”，省级述前考核给予高度肯定。二是鹤城辖区内共有非公有制经济组织和社会组织（以下简称两新组织）277个，党员709名。目前，我区已建两新党组织92个（党委1个，党总支2个）。2019年夯实基层基础，工作保障机制得到进一步强化。以各综合（行业）党委为单位，对选派的党建指导员进行了扎实的业务培训，强化了党建指导员责任意识，并不定期抽查各党建指导员到点指导情况，严格考核管理。取得了较好的社会效应，服务对象满意度较高。

2019年我部的预算支出绩效评价自查自评结果94分为优秀，拟通过区财政局官网向社会公开，接受社会监督。

四、绩效评价指标分析

**（一）预算支出决策情况**

深入贯彻落实中央、省、市组织部长和市、区党务工作会议精神为目标，统筹抓好领导班子和干部队伍建设、干部监督教育管理、基层组织建设和党员队伍建设及自身建设，推动组织工作围绕中心、服务大局，突出重点、整体推进，为实现鹤城又好又快发展提供了坚强有力的组织保障。

**（二）预算执行过程情况**

2019年我部整体支出682.77万元，全部实行整体支出绩效目标管理。

1. **预算支出产出情况**

数量指标：指导全区10个乡镇街道、128个村社区、92个两新组织、549个党支部的党建工作；

质量指标：党建工作合格率100%；

成本指标：党建工作站2万/乡镇街道；党建E+流量每名网格、站长600元/人/年；两新组织党建指导员、党支部书记300元/月/人；两新组织党建经费5000元/年。

**（四）预算支出效益情况**

社会效益指标：基层党建工作水平不断提升。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

**（一）主要经验及做法**

严格遵循把财政资金使用好、管理好的宗旨，基本做到了专款专用，严格资金审批程序，确保了项目质量，及财政资金的安全。

**（二）存在的问题和建议**

无

六、有关建议

七、其他需要说明的问

报告应包括以下附件：

1、绩效评价基础数据汇总表

2、绩效评价指标评分表